

EI-TALOUDELLISEN TIEDON RAPORTTI 2021

Lyhyt versio



JOHDANTO

Teknos on kansainvälinen maalien ja pintakäsittelyaineiden valmistaja, jonka päätoimipiste sijaitsee Helsingissä. Se on yksi Suomen suurimmista perheytyksistä ja yksi Euroopan johtavista teollisuuspinnoitteiden tuottajista. Teknoson tavoitteena on saada maailma kestävämpään pidempään tarjoamalla teknisesti edistyksellisiä pinnoiteratkaisuja, jotka suojaavat pintoja ja pidentävät niiden käyttöikää.

Tässä katsauksessa kuvataan Teknoson yhteiskuntavastuuohjelman (Corporate Social Responsibility, CSR Program) toimenpiteet ja saavutukset vuonna 2021.

 [Lue Ei-taloudellisen tiedon raportti 2021 kokonaisuudessaan englanniksi >](#)

LIIKETOIMINNAN YLEISKATSAUS

Vuoden 2021 lopussa Teknoson liikevaihto oli 419,2 miljoonaa euroa ja yrityksen palveluksessa oli noin 1 807 työntekijää 22 maassa. Teknos sijoittui maailman suurimpien pinnoitevalmistajien keskuudessa sijalle 37 ja oli kymmenenneksi suurin Euroopassa vuotuisen liikevaihdon perusteella. Teknoson strategian 2019–2025 tavoitteena on varmistaa nopea ja kannattava kasvu.

Vuonna 2021 Teknokseen vaikuttivat voimakkaasti maailmanlaajuiset haasteet raaka-aineiden saatavuudessa, hintojen nousu ja muut toimitusketjun ja logistiikan haasteet. Toiminnan keskiössä oli lieventää liiketoimintaan ja asiakkaisiin kohdistuvia vaikutuksia. COVID-19-pandemian jatkuessa työntekijöiden ja asiakkaiden terveys ja turvallisuus olivat edelleen vuoden 2021 suurin huolenaihe.

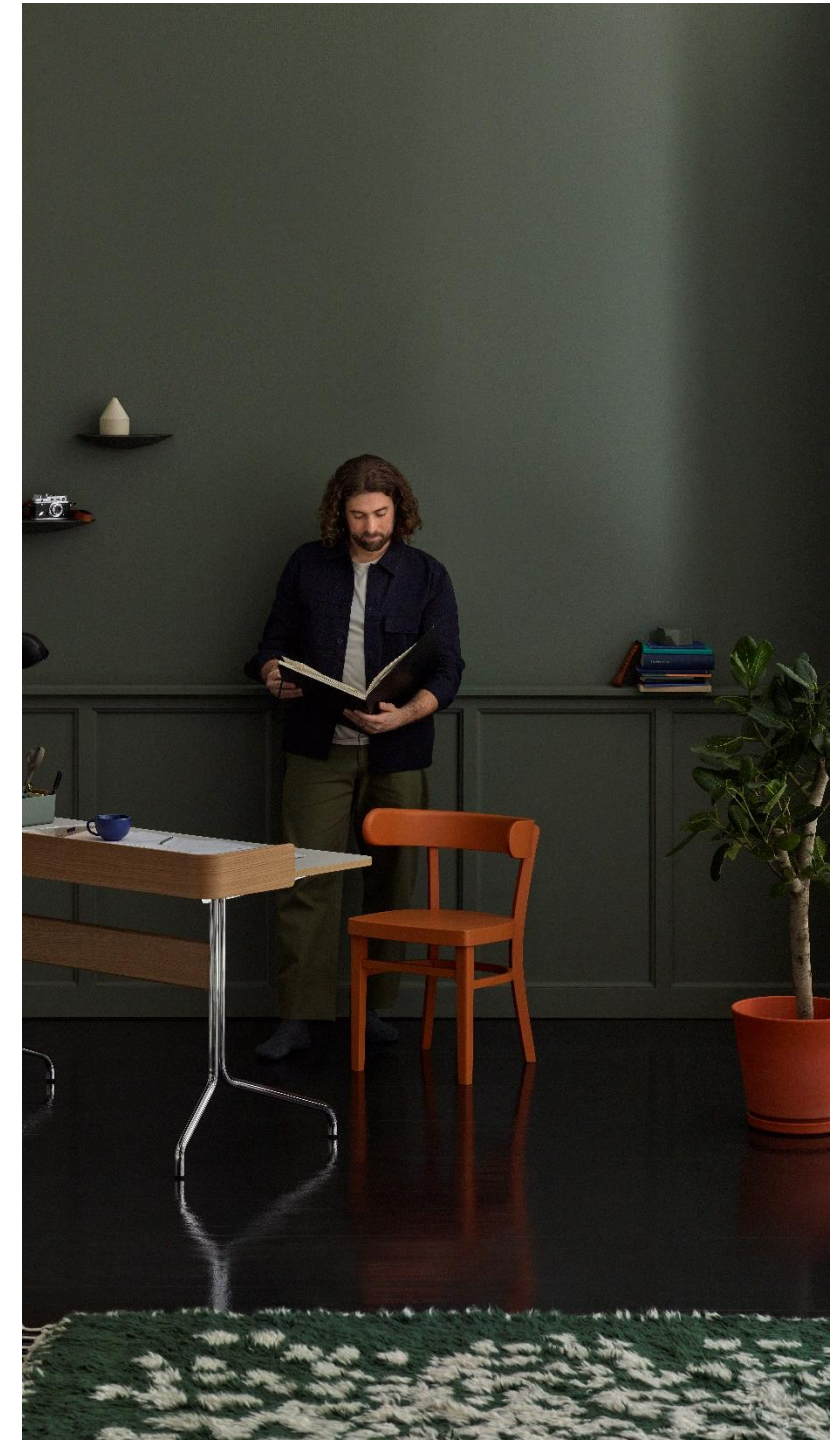
VASTUULLISUUDEN HALLINTA

Teknos-konsernin yhteiskuntavastuuohjelmaan kuuluu neljä painopistealuetta, avainmittaria (KPI) ja tavoitetta strategiakaudelle 2019-2025. Painopistealueet ovat ”Kestävät ratkaisut ja palvelut”, ”Vastuullinen toiminta ja toimitusketju”, ”Henkilöstön kehittäminen” ja ”Tulevat sukupolvet”. Maa- ja toimintokohtaiset toimintasuunnitelmat on linjattu Teknos-konsernin yhteiskuntavastuuohjelman kanssa.

Vuonna 2021 Teknos sitoi vastuullisuustavoitteensa ja -toimintansa lainojen marginaaliin. Lainassa on kolme indikaattoria: Poissaoloihin johtaneiden tapaturmien määrä (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR), haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC-päästöjen) osuus raaka-aineiden kulutuksessa ja EcoVadis-vastuullisuusarvioitujen toimijoiden osuus Teknos-konsernin toimittajista.

KOLMANNEN OSAPUOLEN LUOKITUS

Vuonna 2021 Teknos toteutti kestävän kehityksen EcoVadis-arvioinnin toista kertaa konsernitasolla ja teki parannuksia monilla osa-alueilla. Teknos saavutti pisteet 72/100 ja se palkittiin Gold-tasolla ollen parhaan 5 prosentin joukossa kaikista arvioiduista yrityksistä.



TEKNOKSEN YHTEISKUNTAVASTUUOHJELMA JA EDISTYMINEN VUONNA 2021

Teknos-konsernin yhteiskuntavastuuohjelma sisältää neljä painopistealuetta, keskeiset avainmittarit (KPI) ja strategiset tavoitteet vuosille 2019–2025. Painopistealueita ovat kestävät ratkaisut ja palvelut, vastuullinen toiminta ja toimitusketju, henkilöstön kehittäminen sekä tulevat sukupolvet. Maa ja toimintokohtaiset toimintasuunnitelmat on linjattu konsernin yhteiskuntavastuuohjelman kanssa. Alla olevassa taulukossa kuvataan tavoitteemme ja edistymisemme. Lue lisää avainmittareiden määritelmistä [täyspitkästä raportista](#).

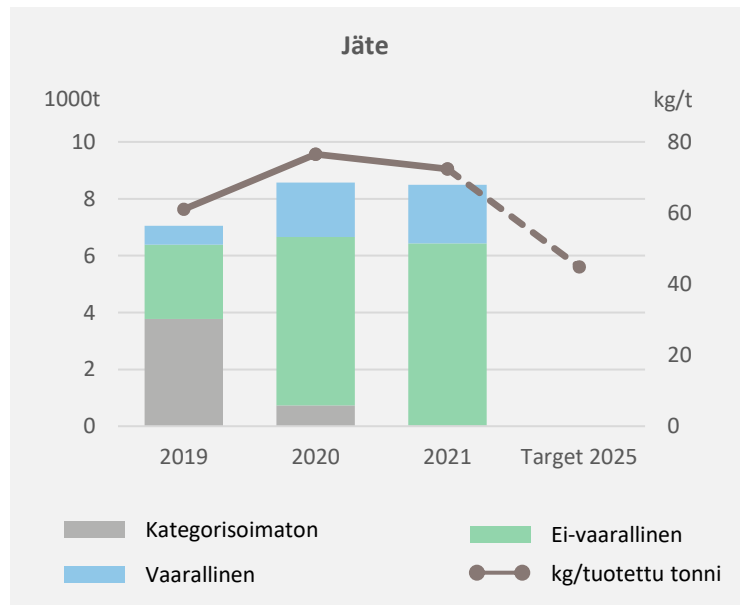
Yritysvastuun painopistealueemme	Lupauksemme	Tavoitteet 2019-2025	Tavoitteet 2021	Saavutukset 2021	Edistyminen 2021	Kestävän kehityksen tavoite
1. Kestävät ratkaisut ja palvelut	Tarjoamme kilpailukykyisiä teknologioita ja palveluita asiakkaidemme tarpeiden tyydyttämiseksi käyttäen vähemmän tai kestävämpiä resursseja.	• 5 prosentin vuotuinen vähennys haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) osuudessa raaka-aineiden kokonaiskulutuksesta (lähtökohta 2020)	8,1 % raaka-aineiden kokonaiskulutuksesta	8,9 % raaka-aineiden kokonaiskulutuksesta	Ei saavutettu	
		• REACH-asetuksen mukaisten erityistä huolta aiheuttavien aineiden (SVHC) poistaminen käytöstä vaiheittain yli 80-prosenttisesti suhteessa raaka-aineiden kokonaiskulutukseen vuoteen 2025 mennessä (lähtökohtana vuosi 2018)	6,8 % vähennys (vs. 2018)	0,5 % vähennys (vs. 2018)	Ei saavutettu	 
		• 0 % lisätyä MIT-kemikaalia tuotteissamme vuoteen 2025 mennessä	0,5 tonnia	0,6 tonnia	Ei saavutettu	 
2. Vastuullinen toiminta ja toimitusketju	Tavoitteemme on olla vastuullinen yhtiö koko toimitusketjussamme, aina raaka-aineiden hankinnasta tuotteiden valmistukseen ja toimittamiseen asiakkaillemme ajallaan ja turvallisesti.	• LTIFR-luvun vuotuinen lasku 10 %	6,46	7,84	Ei saavutettu	
		• 5 % vuotuinen vähennys tuotantomaiden energiankulutuksessa (MWh/tuotettu tonni)	0,44 MWh/tn	0,54 MWh/tn	Ei saavutettu	
		• 5 % vuotuinen vähennys tuotantomaiden jätteen määrässä (kg/tuotettu tonni)	55 kg/tn	72 kg/tn	Ei saavutettu	
		• 95 % toimittajistamme on allekirjoittanut toimittajille suunnatun Code of Conductin vuoteen 2025 mennessä.	Kattavuus 90 %	Kattavuus 93 %	Saavutettu	 
		• 80 % toimittajistamme on EcoVadis-arvioitu (suhteutettuna raaka-aineisiin käytettyyn rahamäärään) vuoteen 2025 mennessä.	Kattavuus 75 %	Kattavuus 80 %	Saavutettu	 
						
3. Henkilöstön kehittäminen	Pitkän aikavälin menestysmahdollisuuksien luominen työntekijöillemme ja Teknoselle henkilöstön taitojen ja osaamisen kehittämisen kautta.	• 100 % esihenkilöistä on käynyt Teknos-esihenkilökoulutuksen vuoteen 2025 mennessä	Kattavuus 80 %	Kattavuus 49 %	Ei saavutettu	
		• 100 % työntekijöistä osallistuu vuosittaisiin kehityskeskusteluihin vuoteen 2025 mennessä	Kattavuus 80 %	Kattavuus 82 %	Saavutettu	 
4. Tulevat sukupolvet	Rakennamme yrityksen, jota tulevat sukupolvet voivat ylpeinä johtaa ja olla osana. Tuemme yrittäjyyskoulutusta ja yrittäjämönteistä ajattelua. Pyrimme aktiiviseen yhteistyöhön paikallisyhteisöjen kanssa.	• 100 % Teknoksen toimipisteistä tarjoaa kehittymismahdollisuuksia urapolun alussa oleville nuorille vuoteen 2025 mennessä	Kattavuus 50 %	Kattavuus 41 %	Ei saavutettu	
		• 100 % Teknoksen toimipisteistä tukee paikallisyhteisöjen toimintaa tai osallistuu siihen vuoteen 2025 mennessä	- (tavoite asetettu vuodesta 2022 alkaen)	-	-	

YMPÄRISTÖASIAT

Tavoitteenamme on valmistaa pitkäikäisiä tuotteita, lisätä kestävästi tuotettujen raaka-aineiden käyttöä sekä kehittää innovatiivisia ja urauurtavia pinnoiteratkaisuja ympäristövaikutusten minimoimiseksi.

VASTUULLINEN TOIMINTA

Jäte: Teknoson tavoitteena on 5 % vuotuinen jätemäärän vähentäminen vuoden 2019 tasolta. Vuonna 2021 Teknoson jätemäärä oli 72 kg jätettä tuotettua tonnia kohden, mikä on 5 % alhaisempi kuin vuonna 2020 (77 kg/tn). Tavoitetta 55 kg/tn vuonna 2021 ei saavutettu.

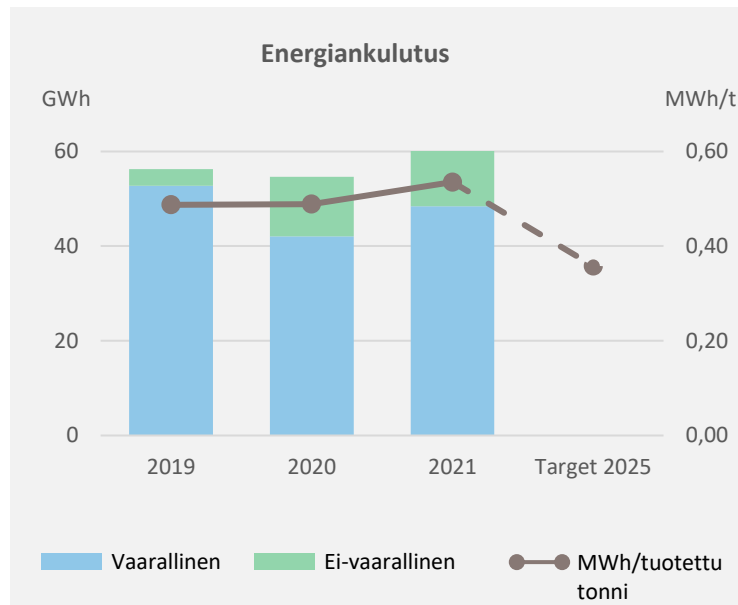


Taulukko kuvaa jätteen määrää niissä maissa, joissa Teknosella on tuotantolaitoksia

Vesi: Vuonna 2021 Teknos kulutti noin 94 600 m3 vettä tuotantolaitoksissa ja toimistoissa eli 0,8 m3 tuotettua tonnia kohden. Teknos pyrkii käyttämään uudelleen ja kierrättämään vettä kulutuksen pienentämiseksi.

Energiatohokkuus: Teknos tavoittelee 5 % vuotuista vähennystä tuotantomaiden energiankulutuksessa (MWh/tuotettu tonni) vuoden 2019 tasoon verrattuna.

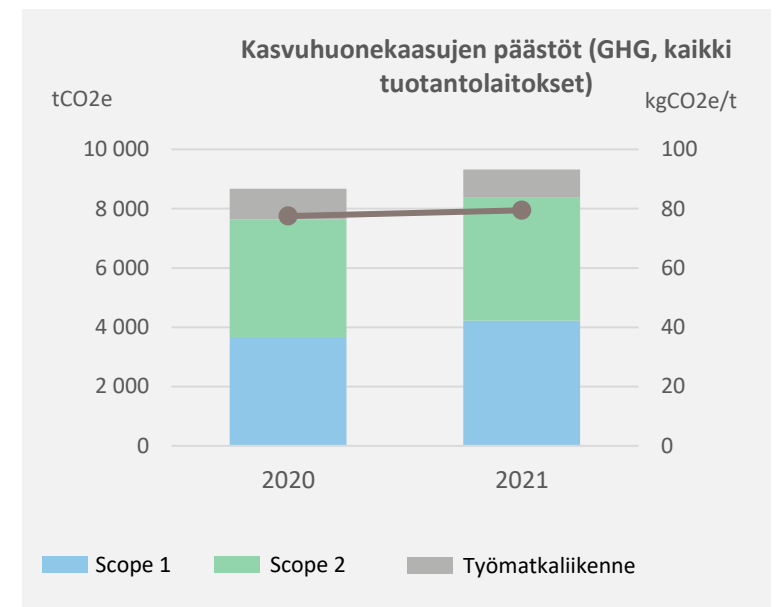
Vuonna 2021 energiantensiteetti kasvoi 10 % ollen 0,54 MWh/tn (0,49 MWh/tn vuonna 2020). Kasvu johtuu osittain sääolosuhteista. Vuonna 2021 Teknos aloitti määritellä ohjeita ja työkaluja tehtaiden energiatohokkuuden parantamiseksi.



Taulukko kuvaa energiankulutusta niissä maissa, joissa Teknosella on tuotantolaitoksia

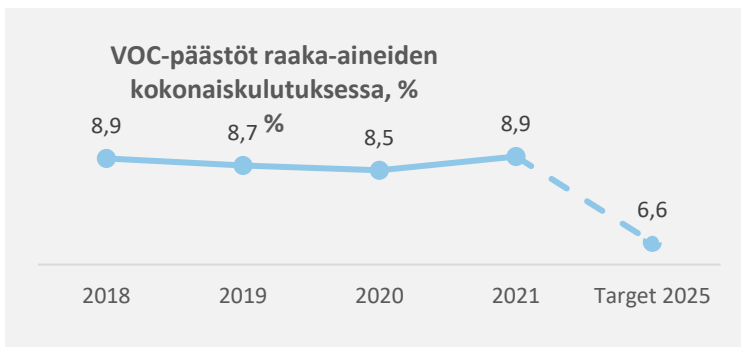
Ilmastovaikutukset: Teknos aloitti hiilidioksidipäästöjen mittaamisen kasvihuonekaasuprotokollan (Greenhouse Gas, GHG-protokollan) mukaisesti vuonna 2021. Ensimmäinen mittaus kattoi Scope 1- ja Scope 2- ja osittain Scope 3 –luokan päästöt. Noin 45 % mitatuista päästöistä tuli suorista fossiilisten polttoaineiden ja kylmäaineiden käytöstä (Scope 1), 45 % ostetusta sähköstä, kaukolämmöstä ja kaukojäähdytyksestä (Scope 2) ja noin 10 % työmatkaliikenteestä ja muista epäsuorista päästöistä (Scope 3, kategoria 6).

Vuonna 2021, päästöintensiteetti (kg CO2e/ tuotettu tonni) kasvoi 3 %:lla edellisestä vuodesta. Noin 3500 tonnia CO2e:ia vältettiin ostamalla sähköön ja lämmitykseen uusiutuvaa ja ydinenergiaa Suomessa, Tanskassa, Puolassa ja Ruotsissa. Suomessa investoitiin omiin aurinkopaneeleihin, jotka otetaan käyttöön vuonna 2022.



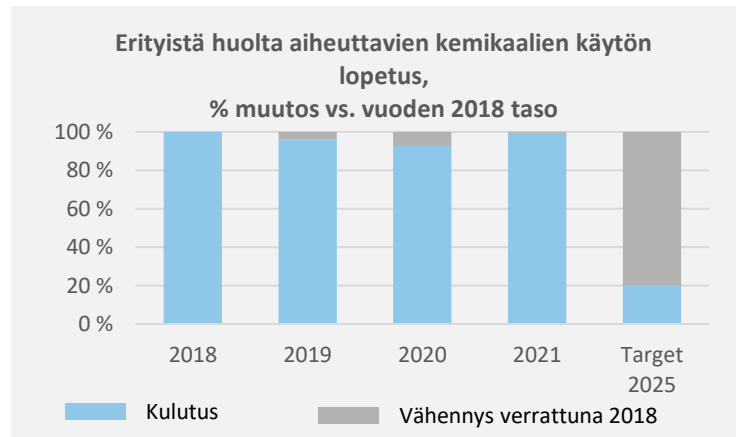
KESTÄVÄT RATKAISUT JA PALVELUT

Tuotteiden sisältämät haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC): Vuonna 2021 haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) osuus raaka-aineiden kokonaiskulutuksesta nousi 5 % vuoden 2020 tasoon verrattuna. Kasvun syynä oli volyymin kasvu markkinoilla, joissa suositaan liuotinohteisia tuotteita. Teknos on aloittanut toimenpiteet vähentääkseen VOC-päästöjen määrää pitkällä aikajänteellä.



Taulukko kuvaa kokonaiskulutusta suurimmilla tuotantolaitoksilla Suomessa, Tanskassa, Venäjällä, Saksassa, Puolassa ja Ruotsissa.

Erityistä huolta aiheuttavat aineet: Vuonna 2021 erityistä huolta aiheuttavien aineiden (SVHC) suhteellinen osuus raaka-aineiden kokonaiskulutuksessa laski 0,5 % vuoden 2018 tasolta. Vuoteen 2020 verrattuna SVHC-kemikaalien osuus kasvoi 6–7 %. Kasvu johtui tuotannon kasvusta alueilla, joissa SVHC-kemikaaleista luopuminen on vasta käynnistynyt.



Erityistä huolta aiheuttavat aineet (SVHC) EU REACH-asetuksen mukaisesti. SVHC-kemikaalien kulutus suhteessa raaka-aineiden kokonaiskulutukseen.

Uusiutuvat ja kierrätetyt raaka-aineet: Teknos jatkoi uusien raaka-aineiden testaamista biopohjaisista tai kierrätetyistä raaka-aineista valmistettaville tuotteille.

Kestävää kehitystä tukevat innovaatiot ja uudet ratkaisut: Teknos jatkoi työskentelyä innovatiivisten projektien parissa esimerkiksi kestävien ratkaisujen, uusien kierrätettävien ja biopohjaisten materiaalien ja kestäväan kehitykseen liittyvien palveluiden kehittämiseksi. Tuoteinnovaatioihin liittyen Teknos keskittyi kehittämään ratkaisuja pakkausteollisuuteen. Toinen painopistealue oli tuulivoima, jossa Teknos kehittää vastuullisempia ja turvallisempia vaihtoehtoja tuuliturbiinien siipien pinnoitukseen ja niiden huoltamiseen.

Pakkaukset: Teknos lanseerasi uuden TeknosPro R –tuotteen, jonka pakkaus on valmistettu 90 % kierrätysmuovista.

Loppukäytön jäte: Teknos aloitti konseptimaan palvelua, jonka tavoitteena on auttaa teollisuusasiakkaita ennaltaehkäisemään ja vähentämään prosesseissa syntyvää jätettä.

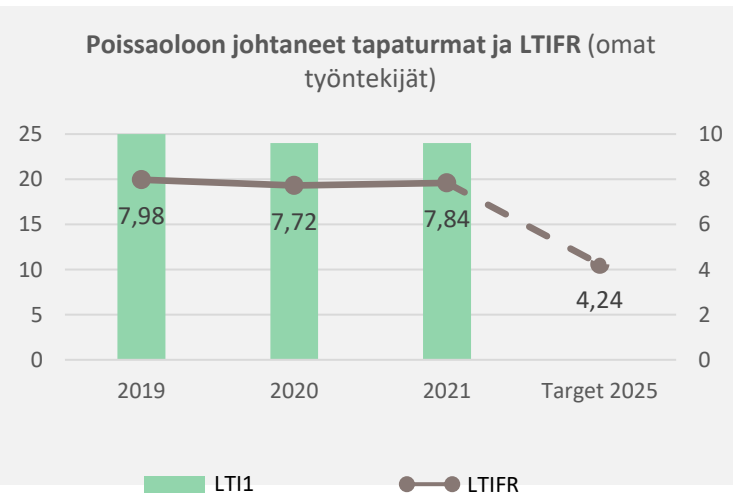


TYÖNTEKIJÄT JA SOSIAALINEN VASTUU

Turvallisen ja terveellisen työpaikan tarjoaminen työntekijöille on Teknoselle ensiarvoisen tärkeää. Perheyrittäjienä haluamme tukea yrittäjähenkistä ajattelua ja koulutusta yhteiskunnassamme, tarjota mahdollisuuksia uran alkuvaiheessa oleville nuorille ja vaikuttaa positiivisesti paikallisiin yhteisöihin.

TYÖNTEKIJÖIDEN TERVEYS, TURVALLISUUS JA HYVINVOINTI

Poissaoloihin johtaneiden tapaturmien määrä (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) on tärkein avainmittarimme (KPI), jota käytämme turvallisuuden kehityksen mittaamiseen Teknosella. Tavoitteena on LTIFR-luvun vuotuinen 10 % lasku. Vuonna 2021 Teknos ei saavuttanut tavoitetta: omien työntekijöiden LTIFR oli 7,84, joka on 2 % korkeampi kuin vuonna 2020 (7,72). LTIFR:n nousua selittää keskimääräisen työajan laskentatapa ja vuoden 2021 lyhyempi keskimääräinen työaika vuoteen 2020 verrattuna.



LTIFR: Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat (ns. LT1) miljoonaa työtuntia kohden.

Erityisesti panostettiin HSEQ-organisaation (Terveys, Turvallisuus, Ympäristö ja Laatu) ja -prosessien vahvistamiseen sekä turvallisuuskoulutusten järjestämiseen. HSEQ Focus Group -organisaatio perustettiin jakamaan oppeja ja hyviä käytäntöjä koko organisaatioon.

Avasimme Puolaan Teknosin ensimmäisen täysin hybridityöhön suunnitellun toimistomme, jonka suunnittelussa on huomioitu työntekijöiden terveys ja hyvinvointi sekä ympäristönäkökohdat. Tukeaksemme henkilöstöämme jatkuneen pandemian aikana kannustimme esihenkilöitä ja työntekijöitä keskustelemaan erityisesti hyvinvointiin liittyvistä asioista.

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

Vuoden 2021 loppuun mennessä 49 % Teknosin linjaesihenkilöistä on osallistunut Teknosin esihenkilökoulutukseen. Teknos Leadership Recipe –malli uudistettiin tukemaan paremmin paikallista Teknosin omien HR-asiantuntijoiden järjestämää esihenkilökoulutusta.

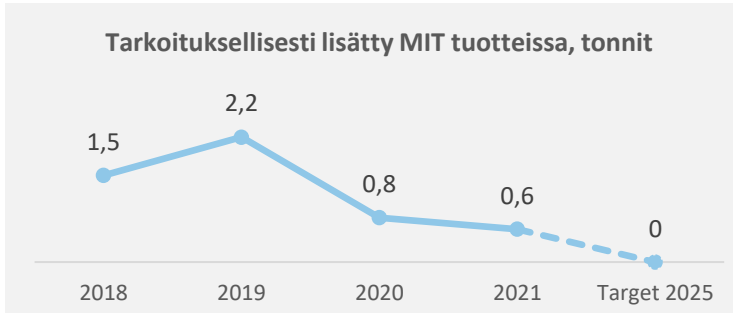
Teknosin globaali Knowledge Management –ohjelma kehitettiin vahvistamaan tiedonjakamisen käytäntöjä, resurssien optimointia ja suunnittelua.

Teknos on asettanut tavoitteeksi, että 100 % Teknosin henkilöstöstä osallistuu vuosittaisiin kehityskeskusteluihin vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2021 tavoite saavutettiin, kun 82 % henkilöstöstä osallistui kehityskeskusteluun.

TUOTTEIDEN TURVALLISUUS

Teknos pyrkii parantamaan tuoteturvallisuutta ja kiinnittää erityistä huomiota herkistymiseen ja herkistymisvaaralliseksi luokiteltujen kemikaalien turvalliseen käyttöön.

Tavoitteena on luopua lisätyn metyyli-isotiatsolinoni-kemikaalin (MIT-kemikaalin) käytöstä Teknosin tuotteissa vuoden 2025 loppuun mennessä. Vuonna 2021 määrä väheni 0,2 tonnia vuodesta 2020 kokonaismäärän ollessa 0,6 tonnia. Vähentämisestä huolimatta jäimme 0,1 tonnia vuodelle 2021 asetetusta tavoitteesta (0,5 tonnia). Jouduimme väliaikaisesti keskeyttämään vaiheittaisen MIT-kemikaalista luopumisen tehdashygieniaan keskittymisen vuoksi.



Taulukko kuvaa lisätyn MIT-kemikaalin kokonaismäärän pois-lukien Teknosin ostamissa raaka-aineissa oleva mahdollinen MIT-kemikaali

VASTUULLINEN HANKINTA

Teknos on sitoutunut, että 80 % suorista hankinnoista tulee EcoVadis-arvioiduilta toimittajilta vuoteen 2025 mennessä. Teknos saavutti tavoitteen jo vuonna 2021. Suurin osa arvioiduista toimittajista on luokiteltu kuuluvan matalaan riskiin (pisteytetty 45 tai yli EcoVadis-arvioinnissa). Keskitason ja korkean riskin toimittajilta, joiden pisteytys on alle 45, Teknos vaatii korjaavia toimenpiteitä ja seuraa tarkasti näiden kehitystä.

Sidosryhmäviestintä vastuullisesta hankinnasta lisääntyi vuonna 2021. Yhteensä 22 ostajaa (81 % kaikista ostajista) koulutettiin vastuullisen hankinnan käytäntöihin vuonna 2021.

YHTEISKUNTA JA TULEVAT SUKUPOLVET

Mahdollisuuksia urapolun alussa oleville: Keskityimme tarjoamaan konkreettista apua työllistymiseen tarjoamalla lyhytaikaista työharjoittelua nuorille. Lisäksi järjestimme tapahtumia ja toimintaa kuten Future Day henkilökuntamme lapsille. Vuonna 2021 tarjosimme kehittymismahdollisuuksia 41 % Teknosin toimipaikoista, joka on hieman alle vuoden 2021 tavoitetasen (50 %). Teknosin tavoitteena on, että 100 % toimipisteistä tarjoaa kehittymismahdollisuuksia urapolun alussa oleville vuoteen 2025 mennessä.

Paikalliset yhteisöt: 13 maata kaikista 21 Teknos-maasta osallistui paikallisten yhteisöjen toiminnan tukemiseen vuonna 2021. Tavoitteena on, että kaikki toimipisteet tukevat ja osallistuvat paikallisyhteisöjen toimintaan vuoteen 2025 mennessä. Teknos lanseerasi Paying It Forward –lahjoitusohjelman vuonna 2021. Teknosin sponsorointiin ja lahjoituksiin laatimaa politiikkaa sovellettiin kaikissa sponsorointipäätöksissä.

IHMISOIKEUDET, LAHJONTA JA KORRUPTIO

Teknosella on nollatoleranssi lapsityövoimaan sekä pakko- ja orjatyöhön omissa toiminnoissaan ja toimitusketjussaan. Hyödynnämme toimitusketjumme riskien ja käytäntöjen valvonnassa toimittajien vastuullisuuden EcoVadis-arviointia, johon kuuluvat ihmisoikeudet ja liiketoiminnan etiikkaan liittyvät aiheet. Teknos kieltää kaikenlaisen lahjonnan ja korruption.

Teknos Code of Conduct (CC) päivitettiin vuonna 2021. Aiheeseen liittyvä koulutus päivitettiin ja sitä järjestettiin eri muodoissa. Vuoden 2021 loppuun mennessä 67 % henkilöstöstä oli suorittanut Code of Conduct -verkkokoulutuksen.

Vuonna 2021 Teknos valmisteli uuden whistleblowing-ilmoituskanavan verkkosivuilleen. Kanava on avoin kaikille sidosryhmille ja takaa luottamuksellisen ja anonyymien tavan ilmoittaa epäilyksistä ja huolenaiheista.



WE MAKE THE WORLD LAST LONGER

Teknos on suomalainen maalivalmistaja, joka toimii yli 20 maassa Euroopassa, Aasiassa ja USA:ssa. Teknos työllistää yli 1800 henkilöä ja sen liikevaihto vuonna 2021 oli 419 miljoonaa euroa. Teknos on johtavia teollisuusmaalien valmistajia, jolla on vahva asema kauppa- ja rakennusmaaleissa.

Teknos tekee maailmasta kestävämmän kehittämällä teknisesti edistyksellisiä pinnoiteratkaisuja suojaamaan pintoja ja pidentämään niiden käyttöikää. Se toimii aina tiiviissä yhteistyössä asiakkaidensa kanssa.

Teknos on perustettu vuonna 1948, ja se on yksi Suomen suurimpia perheyriityksiä.

Lisätietoja www.teknos.com.